





## Inhaltsverzeichnis

---

Abkürzungsverzeichnis .....	2
Vorwort zum Stellenplan 2019 .....	4
1 Änderungen zum Stellenplan 2018 .....	4
2 kw-Vermerke .....	6
3 Hinweise.....	6
4 Nachrichtlich: Auszubildende mit Ausbildungsvergütung oder Anwärterbezügen 2019 .....	8
5 Nachrichtlich: Nachwuchskräfte mit Vergütung 2019.....	9
6 Nachrichtlich: Bezieher/in von Erwerbsminderungsrente .....	9
7 Stellenentwicklung 2015 - 2019 nach Beschäftigungsverhältnissen .....	10
8 Stellenentwicklung 2018 und 2019.....	11
9 Übersicht Stellen nach Produkten.....	12
10 kw-Stellen nach Jahren.....	13
11 Verwaltungsgliederung.....	15
Stellenplan 2019.....	16
Veränderungsliste zum Stellenplan 2018 .....	38
Berechnung Stellenanteilsverhältnisse Beamte nach KomStOVO M-V.....	48
Stellenplanquerschnitte Beamte und Beschäftigte .....	49

## Abkürzungsverzeichnis

h/Wo	Stunden je Woche	ku EG 5	„künftig umzuwandeln“ – Stelle wird mit Freiwerden in Entgeltgruppe 5 umgewandelt
A	Kurzform von BBO-A	kw 10/19	„künftig wegfallend“ – Stelle fällt zum 31. Oktober 2019 weg
ABL	Abteilungsleiter/in	LG	Laufbahngruppe Beamte
Abt.	Abteilung	LG 1/2	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt
ATZ-B	Altersteilzeit (Blockmodell)	LG 2/1	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt
ATZ-T	Altersteilzeit (Teilzeitmodell)	LG 2/2	Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt
B	Kurzform für BBO-B	MA	Mitarbeiter/in
BBesG	Bundesbesoldungsgesetz	mD	mittlerer Dienst (neu: LG 1/2)
BBO-A	Bundesbesoldungsordnung für Laufbahnbeamte	Nachbes.	Nachbesetzung
BBO-B	Bundesbesoldungsordnung für Wahlbeamte	NN seit 03/18	„no name“ – Stelle ist seit März 2018 unbesetzt
Bes.Gr.	Besoldungsgruppe (nach BBO)	OB	Oberbürgermeister
BV	Bewertungsvorbehalt	PE	Personalentwicklung
DV	Datenverarbeitung	pEG	Persönliche Entgeltgruppe
EBIM	Eigenbetrieb Immobilienmanagement	Prod	Produkt
E oder EG	Entgeltgruppe (nach TVöD)	RS	Regionale Schule
ESt	Ersatzstelle (Altersteilzeit)	SB	Sachbearbeiter/in
IKT-Ost AöR	Interkommunale Zusammenarbeit auf dem Gebiet der Informations- und Kommunikationstechnologien (IKT-Ost) Anstalt des öffentlichen Rechts (AöR)	SG	Sachgebiet
FB	Fachbereich	SGL	Sachgebietsleiter/in
FBL	Fachbereichsleiter/in	S-Gruppen	Änderungstarifvertrag Nr. 3 vom 27. Juli 2009 zum TVÜ-VKA
Freist.	Freistellungsphase ATZ-B	TD	Technischer Dienst
gD	gehobener Dienst (neu: LG 2/1)	TVöD	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst vom 13. September 2005
GS	Grundschule	verl.	verlagert
hD	höherer Dienst (neu: LG 2/2)	VO	Verordnung
IT	Informationstechnologie	Vorj.	Vorjahr
KGSt®	Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement	VZÄ	Vollzeitäquivalent
KomBesLVO M-V	Kommunalbesoldungslandesverordnung M-V	z. A.	zur Anstellung
KomStOVO M_V	Kommunale Stellenobergrenzenlandesverordnung M-V		

**Fachrichtung Allgemeiner Dienst**

Bes.Gr.	Abk.	Bezeichnung
Laufbahngruppe 1 (LG 1)		
A6	StVS	Stadtverwaltungssekretär/in
A7	StVOS	Stadtverwaltungsoberssekretär/in
A8	StVHS	Stadtverwaltungshauptsekretär/in
A9 LG 1/2	StVAI	Stadtverwaltungsamtsinspektor/in
Laufbahngruppe 2 (LG 2)		
A9 LG 2/1	StVI	Stadtverwaltungsinspektor/in
A10	StVOI	Stadtverwaltungsobersinspektor/in
A11	StVA	Stadtverwaltungsamtman/frau
A12	StVAR	Stadtverwaltungsamtsrat/rätin
A13 LG 2/1	StVOAR	Stadtverwaltungsobersamtsrat/rätin
A13 LG 2/2	StVR	Stadtverwaltungsrat/rätin
A14	StVOR	Stadtverwaltungsoberrat/rätin
A15	StVD	Stadtverwaltungsdirektor/in
A16	LStVD	Leitende/r Stadtverwaltungsdirektor/in

**Fachrichtung Technischer Dienst**

Bes.Gr.	Abk.	Bezeichnung
Laufbahngruppe 2 (LG 2)		
A11	StBauA	Stadtbauamtman/frau
A12	StDAR	Stadtdenkmalschutzamtsrat/rätin
A13 LG 2/1	StBauOAR	Stadtbauoberamtsrat/rätin
A13 LG 2/2	StBauR	Stadtbaurat/rätin
A14	StBauOR	Stadtbauoberrat/rätin
A15	StBauD	Stadtbaudirektor/in

**Fachrichtung Feuerwehrdienst**

Bes.Gr.	Abk.	Bezeichnung
Laufbahngruppe 1 (LG 1)		
A7	BM	Brandmeister/in
A8	OBM	Oberbrandmeister/in
A9 LG 1/2	HBM	Hauptbrandmeister/in
Laufbahngruppe 2 (LG 2)		
A10	StBOI	Stadtbrandoberinspektor/in
A11	StBA	Stadtbrandamtman/frau
A12	StBAR	Stadtbrandamtsrat/rätin
A13 LG 2/1	StBOAR	Stadtbrandoberamtsrat/rätin

## Vorwort zum Stellenplan 2019

## 1 ÄNDERUNGEN ZUM STELLENPLAN 2018

## 1.1 strukturelle Veränderungen

Das Sachgebiet 3.10.30 Außendienst wurde aufgelöst und dem Sachgebiet 3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst zugeordnet.

## 1.2 Veränderung des Stellenvolumens (in VZÄ)

Stellenplan 2018	Veränderungen	Stellenplan 2019
379,075	1,200	380,275

Veränderungen durch:	VzÄ
Stellenstreichungen	-4,950
Einrichtung neuer Stellen	7,000
Stundenveränderungen	-0,850
<i>Saldo:</i>	<i>1,200</i>

Im Planjahr 2019 beträgt die Anzahl der Zählstellen 390,000.

## 1.2.1 Stellenstreichungen ohne kw-Vermerk

Stelle	VZÄ 2018
00.70.00.003 SB Sportförderung	1,000
01.40.30.006 SB Steuern	1,000
<b>Summe</b>	<b>2,000</b>

## 1.2.2 Stellenstreichungen mit kw-Vermerk

Stelle	VZÄ 2018	kw Jahr	kw Monat
01.99.00.122 ATZ-B, 01.30.30.010	0,500	2018	6
02.40.20.001 SGL Wirtschaft und Arbeit	1,000	2018	11
03.99.00.309 Est. ATZ, 03.10.30.107	0,500	2018	9
06.99.20.232 Sachbearbeiter/in	0,950	2025	5
<b>Summe</b>	<b>2,950</b>		

## 1.2.3 Stundenveränderungen

Stelle	VZÄ 2018	VZÄ 2019	Differenz VZÄ 2019-2018
00.80.00.012 Verwaltungsangestellte/r RS Nord	1,000	0,800	-0,200
01.20.00.008 SB Gesundheitsmanagement, Fortbildung	1,000	0,800	-0,200
02.50.10.017 Bibliothekar/in Benutzungsmanagement	0,950	1,000	0,050
03.10.20.062 MA Außendienst	1,000	0,500	
<b>Summe</b>	<b>3,950</b>	<b>3,100</b>	<b>-0,850</b>

## 1.2.4 Einrichtung neuer Stellen

Stelle	VZÄ 2019
00.50.00.004 StVOR, Justitiar/in	1,000
00.50.00.006 SB Versicherungen und Graffiti	1,000
01.20.00.012 SB Personal	1,000
01.30.00.207 SB Digitalisierung	1,000
02.20.00.001 StVOR, ABL Stadtplanung	1,000
02.40.00.102 Sekretär/in, SB Wohnraumkataster	1,000
03.10.20.001 SGL Ordnungswidrigkeiten und Außendienst	1,000
<b>Summe</b>	<b>7,000</b>

Es wurden insgesamt 5 neue Stellen mit einem Umfang von 5,0 VZÄ sowie 2 Stellen in Höhe von 2,0 VZÄ aus Verlagerungen des Eigenbetriebes Immobilienmanagement geschaffen.

Aus dem Eigenbetrieb Immobilienmanagement wurden 2,0 VZÄ, hier Stellen 09.00.00.003, StVOR, Justiziar/in (A 14) und 09.20.00.102, SB Versicherungen und Graffiti (E 9 b) zur Hebung von Synergien im Rahmen einer angemesseneren Aufgabenverteilung sowie der Erhöhung der Vertretungssicherheit in den Bereich 0.50 Recht und Vergaben verlagert. Die Stelle 01.20.00.012, SB Personal musste aufgrund von Personalmehrbedarf eingerichtet werden. Als Kompensation wurde an der Stelle 01.20.00.008, SB Gesundheitsmanagement, Fortbildung der kw-Vermerk 08/2020 angebracht sowie eine dauerhafte Stundenreduktion von 0,2 VZÄ realisiert.

Im Zusammenhang mit der sich aus dem Onlinezugangsgesetz sowie E-Government-Gesetzen ergebenden Digitalisierung der Verwaltungen wurde zur Deckung des Personalmehrbedarfes eine zusätzliche Stelle 01.30.00.207, SB Digitalisierung geschaffen.

Die ursprünglich vorhandene Stelle 02.40.00.101, Sekretär/in wurde aufgrund von Personalengpässen in den Bereich 2.50 Kultur verlagert. Daraus ergibt sich die Schaffung der Stelle 02.40.00.102, Sekretär/in, SB Wohnraumkataster. Darüber hinaus soll der Stelle sukzessive die Aufgabe Wohnraumkataster übertragen werden.

Um eine geordnete städtebauliche Entwicklung und Ordnung in der Stadt Neubrandenburg sicherzustellen, macht sich die Implementierung einer Koordinationsstelle für Fragen der Bauleitplanung und Projektentwicklung in der Leitung des Fachbereiches 2 erforderlich. In diesem Zusammenhang wurde die bereits im Stellenplan 2018 vorhandene Stelle ABL Stadtplanung verlagert sowie eine neue Stelle ABL Stadtplanung eingerichtet.

Im Zusammenhang mit der geplanten Anschaffung einer eigenen Geschwindigkeitsmessanlage wurden die Sachgebiete 03.10.20 Ordnungswidrigkeiten und 03.10.30 Außendienst zusammengelegt. Ziel der Zusammenlegung ist eine verbesserte Aufgabenwahrnehmung sowie Koordinierung der neu anzuschaffenden Geschwindigkeitsmessanlage. Damit einhergehend wurde die Stelle 03.10.20.001 SGL Ordnungswidrigkeiten und Außendienst geschaffen. Als Kompensation dienen 0,5 VzÄ der Stelle 03.10.20.062, MA Außendienst.

## 2 KW-VERMERKE

	Stellen 1.1.2019	kw 2019	Stellen 1.1.2020	kw 2020	Stellen 1.1.2021	kw 2021	Stellen 1.1.2022	kw 2022	Stellen 1.1.2023	kw 2023	Stellen 1.1.2024	kw 2024ff	Stellen nach vollst. Abbau	Abbau
OB Bereich	50,075		50,075	1,000	49,075		49,075	1,000	48,075		48,075		48,075	2,000
FB 1	63,575	1,000	62,575	0,800	61,775		61,775	1,000	60,775		60,775		60,775	2,800
FB 2	87,675	1,500	86,175		86,175		86,175	1,000	86,175	1,000	85,175	0,150	85,025	2,650
FB 3	176,525	2,000	174,525		174,525		174,525	0,150	174,375		174,375	0,875	173,500	3,025
Pool	2,425		2,425		2,425	0,175	2,250		2,250	0,750	1,500	0,500	1,000	1,425
<b>Summe</b>	<b>380,275</b>	<b>4,500</b>	<b>375,775</b>	<b>1,800</b>	<b>373,975</b>	<b>0,175</b>	<b>373,800</b>	<b>2,150</b>	<b>371,650</b>	<b>1,750</b>	<b>369,900</b>	<b>1,525</b>	<b>368,375</b>	<b>11,900</b>

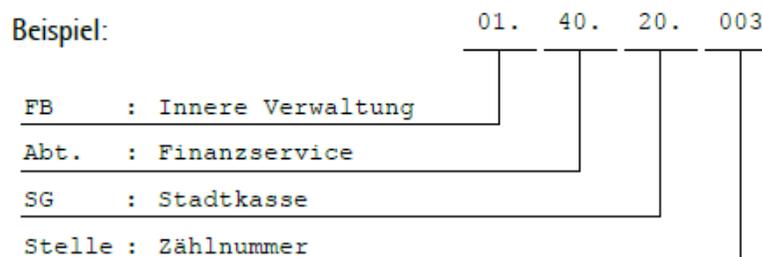
## 3 HINWEISE

Der Stellenplan ist nach § 46 Abs. 4 KV M-V und § 1 Abs. 1 GemHVO-Doppik ein Teil des Haushaltsplanes. Vorschläge auf Änderungen und Ergänzungen des Stellenplanes können deshalb in der Regel nur bei der Aufstellung des neuen Haushaltes berücksichtigt werden.

### 3.1 Gliederung des Stellenplanes

Der Stellenplan ist in aufsteigender Reihenfolge der Fachbereiche entsprechend Verwaltungsgliederung geordnet.

Die Stellenplannummer gibt die Verwaltungsgliederung nach Fachbereich, Abteilung/Stabsseinheit, Sachgebiet und Stelle wieder:



### 3.2 Altersteilzeitstellen

Stellen, deren Stelleninhaber/innen sich gegenwärtig in der Arbeitsphase befinden, erhalten einen entsprechenden Vermerk in der Bemerkungsspalte. Stelleninhaber/innen in der Freistellungsphase erscheinen im Stellenplan jeweils am Ende des Fachbereiches.

### 3.3 Aussage und Umgang mit Vermerken

#### „kw“

"kw" steht in der Spalte "Bemerkung" einer Stelle für "künftig wegfallend". Das "kw" steht in Verbindung mit einer Monats- und Jahreszahl. Die Stelle entfällt mit Ablauf (Monatsende) des genannten Zeitpunktes.

#### „ku“

"ku" als Abkürzung für "künftig umzuwandeln" macht kenntlich, dass bei Freiwerden der Stelle bzw. bei terminlich benanntem Zeitpunkt Änderungen entsprechend dem Vermerk realisiert werden.

#### „ATZ“

„ATZ-B“: Altersteilzeit (Blockmodell). Diese Stelle kann frühestens ab Freistellungsphase besetzt werden, gegebenenfalls in Verbindung mit einer Ersatzstelle (ESt). Bis dahin ist die Hälfte der Stelle gesperrt.

#### „pEG“

Persönliche Entgeltgruppe der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers infolge der Überleitung der vorhandenen Beschäftigten in den TVöD am 01.10.2005 und der Zuordnung der Vergütungs- und Lohngruppen zu den Entgeltgruppen gemäß § 4 TVÜ-VKA.

### 3.4 abweichende Werte durch Rundungen

Aufgrund von Auf- und Abrundungen können sich geringfügige Abweichungen bei der Addition oder Subtraktion der angegebenen Einzelwerte ergeben.

## 4 NACHRICHTLICH: AUSZUBILDENDE MIT AUSBILDUNGSVERGÜTUNG ODER ANWÄRTERBEZÜGEN 2019

Ausbildungsberuf	Ausbildungsjahr	Anzahl
Verwaltungsfachangestellte/r, Fachrichtung Kommunalverwaltung	1. (ab 01.09.)	5
	1./2.	3
	2./3.	1
	3. (bis 31.08.)	2
Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement	1. (ab 01.09.)	0
	1./2.	0
	2./3.	0
	3. (bis 31.08.)	3
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste, Fachrichtung Bibliothek	1. (ab 01.09.)	2
	1./2.	0
	2./3.	0
	3. (bis 31.08.)	1
Bachelor of Laws „Öffentliche Verwaltung“	1. (ab 01.10.)	3
	1./2.	1
	2./3.	0
	3. (bis 30.09.)	2
Notfallsanitäter/in	1. (ab 01.02.)	1
	1./2.	1
	2./3.	1
	3. (bis 31.01.)	1
Brandmeisteranwärter/in	1. (ab 01.04./01.10.)	6
	1./2. (ab 01.04./01.10.)	4
	2. (bis 31.12.)	1
Brandoberinspektoranwärter/in	1. (ab 01.03.)	0
	1./2. (bis 31.12.)	0
	2.	2

**5 NACHRICHTLICH: NACHWUCHSKRÄFTE MIT VERGÜTUNG 2019**

von	Ausbildungsberuf	EG	Produkt
10/2019	Bachelor of Laws „Öffentliche Verwaltung“	E 9b	11201
10/2019	Bachelor of Laws „Öffentliche Verwaltung“	E 9b	11201
09/2019	Verwaltungsfachangestellte/r	E 5	11201
09/2019	Verwaltungsfachangestellte/r	E 5	11201
09/2019	Kauffrau für Büromanagement	E 5	11201
09/2019	Kauffrau für Büromanagement	E 5	11201
09/2019	Kauffrau für Büromanagement	E 5	11201

**6 NACHRICHTLICH: BEZIEHER/IN VON ERWERBSMINDERUNGSRENTE**

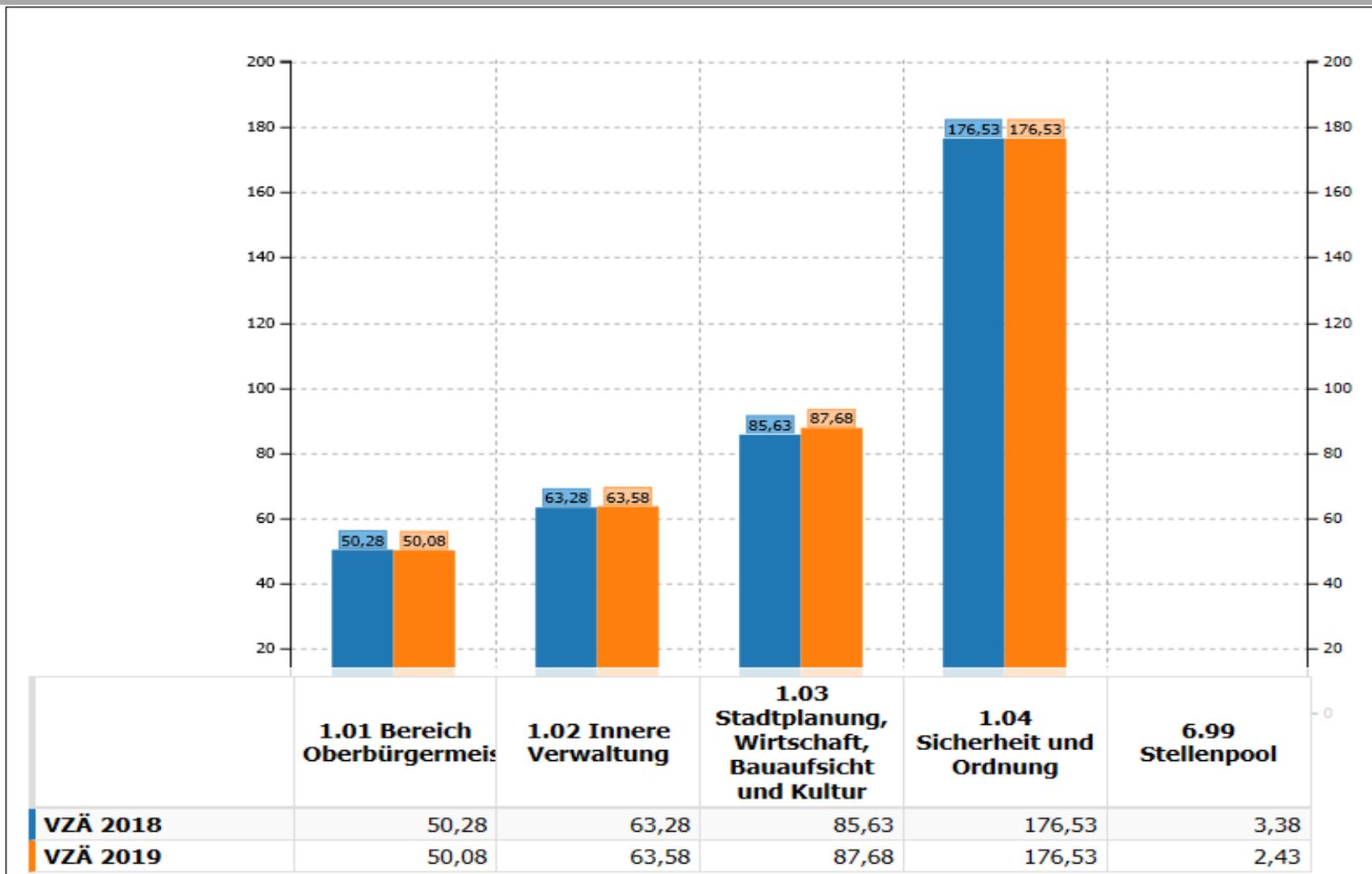
DV-Systemtechniker/in	40 h/Wo	E 10
-----------------------	---------	------

## 7 STELLENENTWICKLUNG 2015 - 2019 NACH BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSEN

	2015	2016	2017	2018	2019
Beamte (A)	159,275	153,775	148,775	145,775	145,775
Beamte (B)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Beschäftigte (TVÖD)	239,475	234,400	232,775	231,300	232,500
<b>Summe</b>	<b>400,750</b>	<b>390,175</b>	<b>383,550</b>	<b>379,075</b>	<b>380,275</b>

8 STELLENENTWICKLUNG 2018 UND 2019

Stellenentwicklung ausgewählter Bereiche



## 9 ÜBERSICHT STELLEN NACH PRODUKTEN

Produktbezeichnung	VZÄ 2018	VZÄ 2019	+/-	Produktbezeichnung	VZÄ 2018	VZÄ 2019	+/-
1.1.1.01 Verwaltungssteuerung	7,000	6,000	-1,000	5.1.1.03 Städtebauliche Planung	7,000	8,000	1,000
1.1.1.02 Zentrale Steuerung	2,400	2,400		5.1.1.04 Fachplanung Städtebau	7,625	7,625	
1.1.1.03 Öffentlichkeitsarbeit	5,875	4,875	-1,000	5.1.1.07 Stadtentwicklung	3,250	3,090	-0,160
1.1.1.07 Personalrat		0,500	0,500	5.1.1.08 Städtebauförderung	4,375	4,705	0,330
1.1.4.04 Zentrale Vergabestelle	2,250	2,500	0,250	5.2.1.01 Bauaufsicht	11,000	11,000	
1.1.4.06 Versicherungen		1,200	1,200	5.2.3.01 Denkmalschutz und -pflege	2,000	2,000	
1.1.6.03 Beteiligungsmanagement	3,400	3,400		5.7.1.01 Wirtschaftsförderung	3,750	2,580	-1,170
1.1.8.01 Rechnungsprüfungsamt	5,750	5,500	-0,250	5.3.8.01 Abwasserbeseitigung	2,000	2,000	
1.1.9.01 Justizariat	4,000	4,800	0,800	1.1.4.03 Zwischenarchiv	1,000	1,000	
1.2.1.01 Statistik	1,200	1,200		2.5.2.01 Regionalmuseum	5,150	5,150	
1.1.1.06 Gleichstellung	0,500	0,500		2.5.2.02 Stadtarchiv	4,000	4,000	
2.1.1.01 Grundschulen	4,800	4,800		2.5.2.03 Kunstsammlung	3,825	3,825	
2.1.5.01 Regionale Schulen	2,400	2,400		2.7.2.01 Regionalbibliothek	15,430	15,480	0,050
2.4.3.01 Sonstige schulische Aufg.	3,500	3,500		2.8.1.01 Kulturförderung	3,950	4,950	1,000
2.7.3.01 Generationen und Bildung	3,700	3,500	-0,200	2.8.1.02 Annalise-Wagner-Stiftung	0,270	0,270	
3.3.1.01 Förderungen	1,000	1,000		<b>1.03 Stadtplanung, Wirtschaft und Bauordnung</b>	<b>85,625</b>	<b>87,675</b>	<b>2,050</b>
3.6.3.01 Schul- und Jugendsozialarbeit	0,500	0,500		1.1.1.30 Verwaltung Fachbereich 3	4,300	4,300	
4.2.1.01 Förderung des allgemeinen Sports	1,950	1,950		1.1.4.05 Bürgerberatung	5,100	5,100	
4.2.1.02 Förderung des Leistungssports	0,050	0,050		1.2.1.02 Wahlen	3,225	3,225	
<b>1.01 Bereich Oberbürgermeister</b>	<b>50,275</b>	<b>50,575</b>	<b>0,300</b>	1.2.2.01 Ordnungsangelegenheiten	28,850	28,350	-0,500
1.1.1.10 Verwaltung Fachbereich 1	3,000	3,000		1.2.2.02 Einwohner und Personenstand	22,000	22,000	
1.1.2.01 Personaldienste	12,850	12,700	-0,150	1.2.2.08 Obdachlosenhaus		0,800	0,800
1.1.3.01 Organisation	7,300	8,300	1,000	1.2.3.01 Verkehrsangelegenheiten	10,550	10,550	
1.1.4.01 Informationstechnologie	9,500	9,000	-0,500	1.2.3.02 Verkehrsaufsicht	2,700	2,700	
1.1.6.01 Finanzen	33,000	32,000	-1,000	1.2.6.01 Brandschutz	93,600	93,600	
3.6.1.02 Förderung von Kindern in Tagespflege	0,200	0,200		1.2.7.01 Rettungsdienst	4,400	4,400	
3.6.5.02 Tageseinrichtungen für Kinder	0,800	0,800		3.1.5.01 Obdachlosenhaus	0,800		-0,800
<b>1.02 Innere Verwaltung</b>	<b>66,650</b>	<b>66,000</b>	<b>-0,650</b>	5.5.4.03 Immissionsschutz	1,000	1,000	
1.1.1.20 Verwaltung Fachbereich 2	3,000	4,000	1,000	<b>1.04 Sicherheit und Ordnung</b>	<b>176,525</b>	<b>176,025</b>	<b>-0,500</b>
3.5.1.03 Wohngeld	8,000	8,000		<b>1 Gesamtbudget</b>	<b>379,075</b>	<b>380,275</b>	<b>1,200</b>

## 10 KW-STELLEN NACH JAHREN

FB	Stellenpl. Nr.	Stellenbezeichnung	Jahr kw	kw-Vermerk	VzÄ	Anzahl	Prod.	Bemerkung
1	01.99.00.123	ATZ-B, SB Städtebaul.Sondervermögen 01.40.00.106	2019	kw 10/19	0,500	1	11601	ATZ-B
1	01.99.00.124	ESt. ATZ, 01.40.10.106	2019	kw 08/19	0,500	1	11601	ATZ-B
2	02.99.00.243	ATZ-B, Technische/r Zeichner/in 02.20.20.103	2019	kw 02/19	0,500	1	51103	ATZ-B
2	02.99.00.244	ATZ-B, SB Dok. Städtebauförderung 02.40.10.010	2019	kw 02/19	0,500	1	51108	ATZ-B
2	02.99.00.245	ATZ-B, Techn. Zeichner/in 02.20.20.104	2019	kw 12/19	0,500	1	51103	ATZ-B
3	03.30.60.009	Rettungsassistent/in	2019	kw 12/19	1,000	1	12701	Befristung
3	03.30.60.010	Rettungsassistent/in	2019	kw 12/19	1,000	1	12701	Befristung
<b>Zwischensumme 2019</b>					<b>4,500</b>	<b>7</b>		
0	00.20.00.005	SB Ratsinformationssystem	2020	kw04/20	1,000	1	11801	Rente/Pension
1	01.20.00.008	SB Gesundheitsmanagement, Fortbildung	2020	kw08/20	0,800	1	11201	Rente/Pension
<b>Zwischensumme 2020</b>					<b>1,800</b>	<b>2</b>		
6	06.99.20.206	Sachbearbeiter/in	2021	kw 04/21	0,175	1	11201	Rente/Pension
<b>Zwischensumme 2021</b>					<b>0,175</b>	<b>1</b>		
0	00.70.00.005	SB Förderungen Soziales, BIWAQ	2022	kw 12/22	1,000	1	27301	Befristung
1	01.40.20.008	SB zentrale Barkasse	2022	kw 03/22	1,000	1	11601	Rente/Pension
3	03.10.20.107	Zuarbeiter/in	2022	kw 08/22	0,150	1	12201	Rente/Pension
<b>Zwischensumme 2022</b>					<b>2,150</b>	<b>3</b>		
2	02.50.00.005	StDAR, Koordinator/in Gedenkarbeit	2023	kw 11/23	1,000	1	25202	Rente/Pension
6	06.99.20.233	Sachbearbeiter/in	2023	kw 10/23	0,750	1	11201	Rente/Pension
<b>Zwischensumme 2023</b>					<b>1,750</b>	<b>2</b>		
3	03.20.00.002	Sekretär/in	2027	kw10/27	0,875	1	11405/12202/12301	Rente/Pension
<b>Zwischensumme 2027</b>					<b>0,875</b>	<b>1</b>		
2	02.50.20.007	SB Archivgut, Fundbetreuer	2028	kw 07/28	0,150	1	25201	Rente/Pension
<b>Zwischensumme 2028</b>					<b>0,150</b>	<b>1</b>		

6	06.99.20.229	Sachbearbeiter/in	2031	kw 06/31	0,500	1	11201	Rente/Pension
<b>Zwischensumme 2031</b>					<b>0,500</b>	<b>1</b>		
<b>G E S A M T</b>					<b>11,900</b>	<b>18</b>		

**11 VERWALTUNGSGLIEDERUNG****0 OB Bereich**

- 0.00 Oberbürgermeister
- 0.10 Zentrale Steuerung
- 0.20 Büro OB
- 0.20.10 Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit
- 0.40 Rechnungsprüfungsamt
- 0.50 Recht und Vergaben
- 0.60 Personalrat
- 0.70 Generationen, Bildung und Sport
- 0.80 Schule

**1 Innere Verwaltung**

- 1.10 IT
- 1.20 Personalservice
- 1.30 Organisation
- 1.40 Finanzservice
- 1.40.10 Zentrale Geschäftsbuchführung
- 1.40.20 Stadtkasse
- 1.40.30 Steuern

**2 Stadtplanung, Wirtschaft, Bauaufsicht und Kultur**

- 2.10 Bauaufsicht
- 2.20 Stadtplanung
- 2.20.10 Fachplanung
- 2.20.20 Bauleitplanung
- 2.40 Wirtschaft, Stadtentwicklung und Wohnen
- 2.40.10 Stadtentwicklung und Städtebau
- 2.40.20 Wirtschaft und Arbeit
- 2.40.30 Wohngeld
- 2.50 Kultur
- 2.50.10 Regionalbibliothek
- 2.50.20 Regionalmuseum
- 2.50.30 Kunstsammlung
- 2.50.40 Stadtarchiv

**3 Sicherheit und Ordnung**

- 3.10 Ordnung, Verkehr und Gewerbe
- 3.10.10 Gefahrenabwehr, Gewerbe und Verkehrsaufsicht
- 3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst
- 3.20 Einwohnerservice
- 3.20.10 Bürgerservice
- 3.20.20 Kfz-Zulassung
- 3.20.30 Standesamt
- 3.30 Brandschutz und Rettungsdienst
- 3.30.30 Einsatzdienst
- 3.30.40 Vorbeugender Brandschutz
- 3.30.50 Technik
- 3.30.60 Rettungsdienst

## Stellenplan 2019

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
<b>0.00 Oberbürgermeister/-in</b>	<b>1,000</b>		<b>1,000</b>		<b>1,000</b>			
00.00.00.001 Oberbürgermeister/in	1,000	B 5	1,000	B 5	1,000	B 5	100,00%:1.1.1.01	
<b>0.10 Zentrale Steuerung</b>	<b>7,000</b>		<b>6,875</b>		<b>7,000</b>			
00.10.00.001 Leiter/in Zentrale Steuerung	1,000	14	1,000	13	1,000	14	80,00%:1.1.1.02 20,00%:1.1.6.03	
00.10.00.002 Sekretär/in, SB Beteiligungsmanagement	1,000	7	1,000	7	1,000	7	20,00%:1.1.1.02 80,00%:1.1.6.03	
00.10.00.003 Beauftragte/r Beteiligungsmanagement	1,000	14	1,000	14	1,000	14	100,00%:1.1.6.03	
00.10.00.004 Beteiligungsmanager/in, Controller/in	1,000	12	1,000	12	1,000	12	20,00%:1.1.1.02 80,00%:1.1.6.03	
00.10.00.006 Beteiligungsmanager/in, Controller/in	1,000	12	0,875	12	1,000	12	40,00%:1.1.1.02 60,00%:1.1.6.03	
00.10.00.007 StVA, SB Controlling	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	80,00%:1.1.1.02 20,00%:1.2.1.01	
00.10.00.008 StVOI, SB Statistik	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.1.01	
<b>0.20 Büro Oberbürgermeister/-in</b>	<b>6,000</b>		<b>6,000</b>		<b>5,000</b>			
00.20.00.001 ABL Büro OB	1,000	14	1,000	10	1,000	14	100,00%:1.1.1.01	
00.20.00.002 Sekretär/-in OB	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.1.01	
00.20.00.003 SB Büro OB	1,000	8	1,000	8				verlagert nach 03.00.00.002
00.20.00.004 SB Büro der Stadtvertretung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.1.01	Bewertung unter Vorbehalt
00.20.00.005 SB Ratsinformationssystem	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.1.1.01	kw 04/20
00.20.00.006 Sekretär/in Büro der Stadtvertr.	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.1.01	
<b>0.20.10 Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit</b>	<b>5,875</b>		<b>4,875</b>		<b>4,875</b>			
00.20.10.001 SGL Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.1.03	
00.20.10.002 SB Pressestelle	1,000	9 c						verlagert nach 02.20.20.102
00.20.10.003 SB Stadtmarketing, Tourismus	1,000	9 c	1,000	9 b	1,000	9 c	100,00%:1.1.1.03	
00.20.10.004 SB Veranstaltungsmanagement	1,000	9 c	1,000	9 b	1,000	9 c	100,00%:1.1.1.03	
00.20.10.005 SB Grafik und Medien	1,000	6	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.1.03	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
00.20.10.006 SB Internet	0,875	9 a	0,875	9 a	0,875	9 a	100,00%:1.1.1.03	
<b>0.40 Rechnungsprüfungsamt</b>	<b>6,000</b>		<b>5,900</b>		<b>6,000</b>			
00.40.00.001 StVOR, Leiter/in RPA	1,000	A 14	1,000	A 13	1,000	A 14	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.002 StVAR, Technische/r Prüfer/in	1,000	A 12	1,000	A 12	1,000	A 12	100,00%:1.1.8.01	ku A 11, E 11
00.40.00.004 Verwaltungsprüfer/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.005 Verwaltungsprüfer/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.006 Verwaltungsprüfer/in	1,000	11	0,900	11	1,000	11	100,00%:1.1.8.01	
00.40.00.007 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	50,00%:1.1.4.04 50,00%:1.1.8.01	
<b>0.50 Recht, Vergaben und Abwasser</b>	<b>6,000</b>		<b>5,375</b>		<b>8,000</b>			
00.50.00.001 StVD, Leiter/in Recht und Vergaben	1,000	A 15	1,000	A 15	1,000	A 15	100,00%:1.1.9.01	
00.50.00.002 Sekretär/in	1,000	5	0,875	5	1,000	5	100,00%:1.1.9.01	
00.50.00.003 StVOR, Justitiar/in	1,000	A 14	1,000	A 14	1,000	A 14	100,00%:1.1.9.01	
00.50.00.004 StVOR, Justitiar/in					1,000	A 14	20,00%:1.1.4.06 80,00%:1.1.9.01	verlagert von 09.00.00.003
00.50.00.005 StVOR, Justitiar/in	1,000	A 14	0,500	13	1,000	A 14	100,00%:1.1.9.01	
00.50.00.006 SB Versicherungen und Grafitti					1,000	9 c	100,00%:1.1.4.06	verlagert von 09.20.00.102
00.50.00.011 StVOI, SB Vergabestelle	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.1.4.04	
00.50.00.012 SB Vergabestelle	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.4.04	
<b>0.70 Generationen, Bildung und Sport</b>	<b>7,000</b>		<b>6,500</b>		<b>7,000</b>			
00.70.00.001 ABL, Bürgerbeauftragte/r, Stellv. OB	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:2.7.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
00.70.00.002 SB Förderungen Soziales	1,000	10	1,000	10	1,000	10	50,00%:1.1.1.06 50,00%:3.3.1.01	zu 50 % freigestellt als Gleichstellungsbe- auftragte
00.70.00.003 SB Sportförderung	1,000	9 a	0,500	9 a				Stellenstreichung
00.70.00.004 Migrationsb., SB Partnerschaft für Demokratie	1,000	10	1,000	8	1,000	11	100,00%:2.7.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
00.70.00.005 SB Übergangsmanagement, BIWAQ	1,000	9 b	1,000	9 a	1,000	9 b	100,00%:2.7.3.01	zu 50 % refinanziert über Fördergelder, kw 12/22
00.70.00.006 Koordinator/in Sport	1,000	10	1,000	10	1,000	11	100,00%:4.2.1.01	Bewertung unter Vorbehalt
00.70.00.007 SB Generationen	1,000	11	1,000	11	1,000	11	50,00%:3.3.1.01 50,00%:3.6.3.01	Bewertung unter Vorbehalt

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
00.70.00.008 SB Sportförderung, Sportstättenvergabe					1,000	9 a	95,00%:4.2.1.01 5,00%:4.2.1.02	verlagert von 03.00.00.002
<b>0.80 Schule</b>	<b>11,400</b>		<b>11,000</b>		<b>11,200</b>			
00.80.00.001 ABL Schule	1,000	12	1,000	12	1,000	12	100,00%:2.4.3.01	
00.80.00.002 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	50,00%:2.4.3.01 50,00%:2.7.3.01	
00.80.00.003 SB Schulen	1,000	9 b	0,800	5	1,000	9 b	100,00%:2.4.3.01	
00.80.00.004 Verwaltungsangestellte/r GS West	0,800	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.1.01	
00.80.00.005 Verwaltungsangestellte/r GS Ost	0,800	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.1.01	
00.80.00.006 Verwaltungsangestellte/r GS Nord	0,800	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.1.01	
00.80.00.007 Verwaltungsangestellte/r GS Süd	0,800	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.1.01	
00.80.00.008 Verwaltungsangestellte/r GS Mitte	0,800	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.1.01	
00.80.00.009 Verwaltungsangestellte/r GS Datzeberg	0,800	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.1.01	
00.80.00.010 Verwaltungsangestellte/r RS Ost	0,800	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.5.01	
00.80.00.011 Verwaltungsangestellte/r RS Mitte	0,800	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.5.01	
00.80.00.012 Verwaltungsangestellte/r RS Nord	1,000	5	0,800	5	0,800	5	100,00%:2.1.5.01	Reduktion um 0,2 VzÄ
00.80.00.013 SB Schulen	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:2.4.3.01	
<b>1.01 Bereich Oberbürgermeister</b>	<b>50,275</b>		<b>47,525</b>		<b>50,075</b>			

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
<b>1.00 Innere Verwaltung</b>	<b>4,000</b>		<b>4,000</b>		<b>4,000</b>			
01.00.00.001 LStVD, Leiter/in FB 1	1,000	A 16	1,000	A 16	1,000	A 16	100,00%:1.1.1.10	
01.00.00.002 Sekretär/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.1.10	
01.00.00.003 SB Wohnsitzgemeinde	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	20,00%:3.6.1.02 80,00%:3.6.5.02	
01.00.00.005 SB Controlling	1,000	9 c	1,000	9 c	1,000	9 c	100,00%:1.1.1.10	
<b>1.10 Informationstechnologie (IT)</b>	<b>9,000</b>		<b>8,000</b>		<b>9,000</b>			
01.10.00.001 ABL IT	1,000	12	1,000	12	1,000	12	100,00%:1.1.4.01	Bewertung unter Vorbehalt
01.10.00.002 SB IT und IT-Sicherheitsbeauftragte/r	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.4.01	
01.10.00.004 SB IT	1,000	11	1,000	10	1,000	11	100,00%:1.1.4.01	
01.10.00.005 DV-Systemtechniker/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.4.01	
01.10.00.006 SB IT	1,000	10		10	1,000	10	100,00%:1.1.4.01	
01.10.00.007 DV-Systemtechniker/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.4.01	
01.10.00.008 SB IT	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.4.01	
01.10.00.009 IT-System-Elektroniker/in	1,000	7	1,000	7	1,000	7	100,00%:1.1.4.01	
01.10.00.010 IT-System-Elektroniker/in	1,000	7	1,000	7	1,000	7	100,00%:1.1.4.01	
<b>1.20 Personalservice</b>	<b>9,775</b>		<b>9,575</b>		<b>10,575</b>			
01.20.00.001 StVOR, ABL Personalservice	0,900	A 14	0,900	A 14	0,900	A 14	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.002 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	70,00%:1.1.2.01 30,00%:1.1.3.01	
01.20.00.004 StVAR, SB Personalsteuerung	1,000	A 12	1,000	A 12	1,000	A 12	100,00%:1.1.2.01	Bewertung unter Vorbehalt
01.20.00.005 SB Personal	1,000	9 c	1,000	9 c	1,000	9 c	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.006 SB Personal	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.2.01	Bewertung unter Vorbehalt
01.20.00.007 Ausbildungsleiter/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.008 SB Gesundheitsmanagement, Fortbildung	1,000	9 b	0,800	9 b	0,800	9 b	100,00%:1.1.2.01	kw 08/20; Reduktion um 0,2 VzÄ; Bewer- tung unter Vorbehalt
01.20.00.009 SB Dienstr., Heilfürsorge, Dienstunfälle	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.010 SB Zeiterfassung	0,875	3	0,875	3	0,875	3	100,00%:1.1.2.01	
01.20.00.011 Fachkraft für Arbeitssicherheit	1,000	9 b	1,000	9 a	1,000	9 b	100,00%:1.1.2.01	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
01.20.00.012 SB Personal					1,000	9 c	100,00%:1.1.2.01	neue Stelle
<b>1.30 Organisation</b>	<b>7,000</b>		<b>5,000</b>		<b>8,000</b>			
01.30.00.200 StVOAR, ABL Organisation	1,000	A 13	1,000	A 11	1,000	A 13	100,00%:1.1.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
01.30.00.201 StVAR, SB Organisation	1,000	A 12	1,000	11	1,000	A 12	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.202 SB Organisation	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.203 SB Organisation	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.204 DV-Organisator/in	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:1.1.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
01.30.00.205 IT-Koordinator/in	1,000	12			1,000	12	100,00%:1.1.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
01.30.00.206 IT-Koordinator/in	1,000	12			1,000	11	100,00%:1.1.3.01	
01.30.00.207, SB Digitalisierung					1,000	11	100,00%:1.1.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
<b>1.40 Finanzservice</b>	<b>6,000</b>		<b>5,800</b>		<b>7,000</b>			
01.40.00.101 StVOR, ABL Finanzservice	1,000	A 14	1,000	A 12	1,000	A 14	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.102 SB Finanzen	1,000	11	0,875	11	1,000	11	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.103 SB steuerliche Prüfstelle					1,000	8	100,00%:1.1.6.01	verlagert von 01.40.20.004
01.40.00.104 StVOI, Koordinator/in HKR-Softw.	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.105 SB Jahresabschlüsse	1,000	11	0,925	11	1,000	11	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.107 SB Haushaltsplanung u.-durchführung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.6.01	
01.40.00.108 StVOI, SB Haushaltsplanung u.-durchführung	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.1.6.01	
<b>1.40.10 Zentrale Geschäftsbuchführung</b>	<b>7,000</b>		<b>6,625</b>		<b>6,000</b>			
01.40.10.100 SGL Geschäftsbuchführung	1,000	10	1,000	9 b	1,000	10	100,00%:1.1.6.01	
01.40.10.103 SB Geschäftsbuchführung	1,000	5	1,000	5	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.10.104 SB Geschäftsbuchführung	1,000	5	0,625	5	1,000	5	100,00%:1.1.6.01	
01.40.10.107 SB Geschäftsbuchführung u. Anlagenbuchh.	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.6.01	
01.40.10.108 SB Geschäftsbuchführung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	pEG, ku EG 05
01.40.10.109 SB Geschäftsbuchführung	1,000	8	1,000	8				verlagert nach 01.40.20.006
01.40.10.111 SB Geschäftsbuchführung	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.6.01	pEG, ku EG 05
<b>1.40.20 Stadtkasse</b>	<b>14,000</b>		<b>13,875</b>		<b>13,000</b>			

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
01.40.20.001 StVAR, SGL Stadtkasse	1,000	A 12	1,000	A 12	1,000	A 12	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.002 Sekretär/in, SB Forderungsbeitreibung	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.003 SB Zahlungsverkehr, Buchhaltung	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.004 SB Giro- und Abschlussbuchhaltung	1,000	8	1,000	8				verlagert nach 01.40.00.103
01.40.20.005 SB Giro- und Abschlussbuchhaltung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.006 SB Giro- und Abschlussbuchhaltung					1,000	8	100,00%:1.1.6.01	verlagert von 01.40.10.009, Bewertung un- ter Vorbehalt
01.40.20.008 SB Zentrale Barkasse	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	kw 08/22
01.40.20.010 SB Buchhaltung, Kontoführung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.012 SB Buchhaltung, Kontoführung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.018 Vollstrecker/in im Außendienst	1,000	8	1,000	8				verlagert nach 01.40.30.003
01.40.20.019 StVAI, SB Vollstreckung, Teamleiter/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.020 SB Vollstreckung	1,000	5	1,000	5	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.022 SB Vollstreckung	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.023 SB Vollstreckung	1,000	8	0,875	6	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
01.40.20.024 SB Vollstreckung	1,000	6	1,000	5	1,000	6	100,00%:1.1.6.01	
<b>1.40.30 Steuern</b>	<b>5,000</b>		<b>5,000</b>		<b>5,000</b>			
01.40.30.001 StVA, SGL Steuern	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:1.1.6.01	
01.40.30.002 SB Steuern	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.6.01	
01.40.30.003 SB Steuern					1,000	8	100,00%:1.1.6.01	verlagert von 01.40.20.018
01.40.30.004 SB Steuern	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.6.01	
01.40.30.005 SB Steuern	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.1.6.01	
01.40.30.006 SB Steuern	1,000	8	1,000	8				Stellenstreichung
<b>1.99 ATZ-Freistellungen</b>	<b>1,500</b>		<b>1,500</b>		<b>1,000</b>			
01.99.00.122 ATZ-B, 01.30.30.010	0,500	11	0,500	11				Stellenstreichung
01.99.00.123 ATZ-B, 01.40.00.106	0,500	9 b	0,500	9 b	0,500	9 b	100,00%:1.1.6.01	kw 10/19
01.99.00.124 Est. ATZ, 01.40.10.106	0,500	9 b	0,500	9 b	0,500	9 b	100,00%:1.1.6.01	pEG. kw 08/19

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
<b>1.02 Innere Verwaltung</b>	<b>63,275</b>		<b>59,375</b>		<b>63,575</b>			

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
<b>2.00 Stadtplanung, Wirtschaft, Bauaufsicht und Kultur</b>	<b>3,000</b>		<b>3,000</b>		<b>4,000</b>			
02.00.00.001 Leiter/in FB 2	1,000	15	1,000	15	1,000	15	100,00%:1.1.1.20	
02.00.00.002 Sekretär/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.1.1.20	
02.00.00.003 StBauOR, Beauftragte/r für Stadtentwicklung/Stadtplanung					1,000	A 14	100,00%:1.1.1.20	verlagert von 02.20.00.100, Bewertung unter Vorbehalt
02.00.00.011 SB Controlling	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:1.1.1.20	Bewertung unter Vorbehalt
<b>2.10 Bauaufsicht</b>	<b>13,000</b>		<b>13,000</b>		<b>13,000</b>			
02.10.00.001 ABL Bauaufsicht	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.002 StVA, SB Bauaufsicht	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:5.2.1.01	Bewertung unter Vorbehalt
02.10.00.003 SB Abwasser	1,000	9 c	1,000	9 a	1,000	9 c	100,00%:5.3.8.01	
02.10.00.004 SB Abwasser	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.3.8.01	Bewertung unter Vorbehalt
02.10.00.011 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.012 Sekretär/in , Sachbearbeiter/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.014 Prüfung., Prüfkordinator/in Brandschutz	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.015 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.016 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.017 Technische/r Sachbearbeiter/in	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.019 SB Baurecht	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:5.2.1.01	
02.10.00.020 StVA, SB Bauaufsicht	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:5.2.1.01	Bewertung unter Vorbehalt
02.10.00.021 StVA, SB Bauaufsicht	1,000	A 11	1,000	A 10	1,000	A 11	100,00%:5.2.1.01	
<b>2.20 Stadtplanung</b>	<b>4,625</b>		<b>4,500</b>		<b>4,625</b>			
02.20.00.001 StVOR, ABL Stadtplanung					1,000	A 14	100,00%:5.1.1.04	neue Stelle
02.20.00.100 StBauOR, ABL Stadtplanung	1,000	A 14	1,000	A 14				verlagert nach 02.00.00.003
02.20.00.101 Sekretär/in	1,000	5	0,875	5	1,000	5	100,00%:5.1.1.04	
02.20.00.103 SB Bodendenkmalpflege	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.2.3.01	
02.20.00.104 SB Städtebauliche Verträge	0,625	10	0,625	10	0,625	11	100,00%:5.1.1.04	
02.20.00.105 SB Baudenkmalpflege	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.2.3.01	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
<b>2.20.10 Fachplanung</b>	<b>5,000</b>		<b>4,875</b>		<b>5,000</b>			
02.20.10.101 SB Stadtgestaltung	1,000	11	0,875	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.04	
02.20.10.102 SB Stadtgestaltung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.04	
02.20.10.104 Ltd. SB Verkehrsplanung	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:5.1.1.04	
02.20.10.108 StBauR, SB Freiflächenplanung	1,000	A 13	1,000	13	1,000	A 13	100,00%:5.1.1.04	TD
02.20.10.110 SB Verkehrsplanung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.04	
<b>2.20.20 Bauleitplanung</b>	<b>6,000</b>		<b>5,750</b>		<b>7,000</b>			
02.20.20.100 SGL Bauleitplanung	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.101 SB Bauleitplanung	1,000	10	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.102 SB Bauleitplanung					1,000	11	100,00%:5.1.1.03	verlagert von 00.20.10.002
02.20.20.104 Technische/r Zeichner/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.105 SB Bauleitplanung	1,000	10	0,750	10	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.108 SB Bauleitplanung	1,000	10	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
02.20.20.110 SB Bauleitplanung	1,000	10	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.03	
<b>2.40 Wirtschaft, Stadtentwicklung und Wohnen</b>	<b>2,000</b>		<b>2,000</b>		<b>2,000</b>			
02.40.00.100 ABL Wirtschaft, Stadtentwicklung und Wohnen	1,000	13	1,000	10	1,000	13	75,00%:5.1.1.07 25,00%:5.7.1.01	
02.40.00.101 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5				verlagert nach 02.50.00.002
02.40.00.102 Sekretär/in, SB Wohnraumkataster					1,000	5	34,00%:5.1.1.07 33,00%:5.1.1.08 33,00%:5.7.1.01	Bewertung unter Vorbehalt
<b>2.40.10 Stadtentwicklung und Städtebau</b>	<b>5,875</b>		<b>5,875</b>		<b>5,875</b>			
02.40.10.002 SB Stadtentwicklung	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	10	100,00%:5.1.1.07	
02.40.10.005 SB Städtebau- und Wohnungsförderung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.1.1.08	
02.40.10.006 SB Städtebauförderung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.1.1.08	
02.40.10.009 Koordinator/in Städtebauförderung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:5.1.1.08	
02.40.10.011 SB Stadtentwicklung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:5.1.1.07	Bewertung unter Vorbehalt
02.40.10.012 StVHS, Sachbearbeiter/in	0,875	A 8	0,875	A 8	0,875	A 8	100,00%:5.1.1.08	freigestellt als Behindertenbeauftragte

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
<b>2.40.20 Wirtschaft und Arbeit</b>	<b>3,000</b>		<b>0,750</b>		<b>2,000</b>			
02.40.20.001 SGL Wirtschaft und Arbeit	1,000	11		11				Stellenstreichung
02.40.20.005 SB Operative Wirtschaftsförderung	1,000	A 11		A 11	1,000	11	100,00%:5.7.1.01	
02.40.20.006 Arbeitsmarktkoordinator/in	1,000	10	0,750	10	1,000	10	100,00%:5.7.1.01	
<b>2.40.30 Wohngeld</b>	<b>8,000</b>		<b>7,775</b>		<b>8,000</b>			
02.40.30.100 StVOI, SGL Wohnen	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.101 SB Wohngeld	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.102 SB Wohngeld	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.103 SB Wohngeld	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.104 SB Wohngeld	1,000	9 a	1,000	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.105 SB Wohngeld	1,000	9 a	1,000	8	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.106 SB Wohngeld	1,000	9 a	0,875	9 a	1,000	9 a	100,00%:3.5.1.03	
02.40.30.107 StVHS, SB Wohngeld	1,000	A 8	0,900	A 8	1,000	A 8	100,00%:3.5.1.03	
<b>2.50 Kultur</b>	<b>3,950</b>		<b>3,900</b>		<b>4,950</b>			
02.50.00.001 ABL Kultur	0,950	12	0,950	12	0,950	12	100,00%:2.8.1.01	
02.50.00.002 Sekretär/in					1,000	5	100,00%:2.8.1.01	verlagert von 02.40.00.101
02.50.00.003 StVA, Koordinator/in Kultur	1,000	A 11	0,950	A 11	1,000	A 11	100,00%:2.8.1.01	Bewertung unter Vorbehalt
02.50.00.004 SB Kulturförderung	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	10	100,00%:2.8.1.01	
02.50.00.008 SB Controlling	1,000	10	1,000	10	1,000	10	100,00%:2.8.1.01	Bewertung unter Vorbehalt
<b>2.50.10 Regionalbibliothek</b>	<b>15,700</b>		<b>15,550</b>		<b>15,750</b>			
02.50.10.001 Leiter/in Regionalbibliothek	1,000	12	1,000	12	1,000	12	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.002 Diplombibliothekar/in Medien u. Information	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.003 Diplombibliothekar/in, IT-Koordinator	0,950	9 b	0,950	9 b	0,950	9 b	100,00%:2.7.2.01	ku Fachangestellte/r für Medien und Infor- mation
02.50.10.004 Diplombibliothekar/in Kinderbibliothek	0,950	9 b	0,950	9 b	0,950	9 b	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.005 Diplombibliothekar/in Jugend- und Schulbibl.	0,950	9 b	0,800	9 b	0,950	9 b	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.006 Diplombibliothekar/in Belletristik, Fremdspr.	0,950	9 b	0,950	9 b	0,950	9 b	100,00%:2.7.2.01	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
02.50.10.007 Leiter/in Sammlungen, Regionalkunde	0,950	10	0,950	10	0,950	10	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.008 Diplombibliothekar/in Sammlungen, Stiftung	1,000	10	1,000	10	1,000	10	73,00%:2.7.2.01 27,00%:2.8.1.02	
02.50.10.010 Bibliotheksassistent/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.011 Bibliotheksassistent/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.012 Bibliotheksassistent/in	1,000	6	0,950	6	1,000	6	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.013 Bibliotheksassistent/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.014 Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.015 Bibliotheksassistent/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.016 Fachangestellte/r für Medien und Information	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:2.7.2.01	
02.50.10.017 Bibliothekar/in Benutzungsmanagement	0,950	8	1,000	8	1,000	9 b	100,00%:2.7.2.01	
<b>2.50.20 Regionalmuseum</b>	<b>5,150</b>		<b>5,150</b>		<b>5,150</b>			
02.50.20.001 Leiter/in Regionalmuseum	1,000	14	1,000	14	1,000	14	100,00%:2.5.2.01	
02.50.20.002 SB Musealien	1,000	10	1,000	9 c	1,000	10	100,00%:2.5.2.01	
02.50.20.003 SB Ausstellung und Depot	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:2.5.2.01	
02.50.20.004 Restaurator/in, SB Museum	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:2.5.2.01	
02.50.20.006 Museumspädagoge/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:2.5.2.01	Bewertung unter Vorbehalt
02.50.20.007 SB Archivgut, Fundbetreuer/in	0,150	5	0,150	5	0,150	5	100,00%:2.5.2.01	kw 07/28
<b>2.50.30 Kunstsammlung</b>	<b>3,825</b>		<b>3,825</b>		<b>3,825</b>			
02.50.30.001 Leiter/in Kunstsammlung	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:2.5.2.03	
02.50.30.002 SB Sammlung/Ausstellung	1,000	11	1,000	11	1,000	11	100,00%:2.5.2.03	
02.50.30.003 Museologe/in	0,825	9 b	0,825	9 b	0,825	9 b	100,00%:2.5.2.03	
02.50.30.004 SB Kunstsammlung	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:2.5.2.03	
<b>2.50.40 Stadtarchiv</b>	<b>5,000</b>		<b>4,750</b>		<b>5,000</b>			
02.50.40.001 Leiter/in Stadtarchiv	1,000	13	1,000	13	1,000	13	100,00%:2.5.2.02	
02.50.40.002 Archivar/in	1,000	9 b	0,750	9 a	1,000	9 b	100,00%:1.1.4.03	
02.50.40.003 Archivar/in	1,000	9 b	1,000	9 a	1,000	9 b	100,00%:2.5.2.02	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
02.50.40.004 Archivar/in	1,000	9 b	1,000	9 a	1,000	9 b	100,00%:2.5.2.02	
02.50.40.005 StDAR, Koordinator/in Gedenkarbeit	1,000	A 12	1,000	A 12	1,000	A 12	100,00%:2.5.2.02	TD, kw 11/23
<b>2.99 ATZ-Freistellungen</b>	<b>1,500</b>		<b>1,500</b>		<b>1,500</b>			
02.99.00.243 ATZ-B, 02.20.20.103	0,500	6	0,500	6	0,500	6	100,00%:5.1.1.03	kw 02/19
02.99.00.244 ATZ-B, 02.40.10.010	0,500	5	0,500	5	0,500	5	100,00%:5.1.1.08	kw 02/19
02.99.00.245 Est. ATZ, 02.20.20.104	0,500	6	0,500	6	0,500	6	100,00%:5.1.1.03	kw 02/19
<b>1.03 Stadtplanung, Wirtschaft, Bauaufsicht und Kultur</b>	<b>85,625</b>		<b>82,200</b>		<b>87,675</b>			

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
<b>3.00 Sicherheit und Ordnung</b>	<b>4,000</b>		<b>4,000</b>		<b>4,000</b>			
03.00.00.001 Beigeordnete/r, Stellv. OB, Leiter/in FB 3	1,000	B 3	1,000	B 3	1,000	B 3	100,00%:1.1.1.30	
03.00.00.002 Sekretär/in	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 00.70.00.003
03.00.00.003 Sekretär/in, SB Krisenmanagement					1,000	8	100,00%:1.1.1.30	verlagert von 00.20.00.003
03.00.00.004 Beauftragte/r für Behördensicherheit (CSO)	1,000	11	1,000	11	1,000	12	100,00%:1.1.1.30	Bewertung unter Vorbehalt
03.00.00.009 StVA, SB Controlling	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:1.1.1.30	Bewertung unter Vorbehalt
<b>3.10 Ordnung, Verkehr und Gewerbe</b>	<b>3,000</b>		<b>2,750</b>		<b>3,000</b>			
03.10.00.001 StVOAR, ABL Ordnung, Verkehr und Gewerbe	1,000	A 13	1,000	A 13	1,000	A 13	30,00%:1.1.1.30 70,00%:1.2.2.01	
03.10.00.002 Sekretär/in	1,000	5	0,750	5	1,000	5	100,00%:1.2.2.01	
03.10.00.003 StVA, SB Immissionschutz	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:5.5.4.03	
<b>3.10.10 Gefahrenabwehr, Gewerbe u. Verkehrsaufsicht</b>	<b>11,000</b>		<b>10,750</b>		<b>11,000</b>			
03.10.10.100 StVA, SGL Gefahrenabw., Gew., Verkehrsaufs.	1,000	A 11	1,000	A 10	1,000	A 11	70,00%:1.2.2.01 10,00%:1.2.2.08 20,00%:1.2.3.02	
03.10.10.101 StVAI, SB Gewerbe	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.102 StVHS, SB Gewerbe	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.103 StVHS, SB Gewerbe	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	50,00%:1.1.1.07 50,00%:1.2.2.01	zu 50 % freigestellte als Personalratsvorsitzende/r
03.10.10.104 SB Gewerbe	1,000	8	0,875	8	1,000	9 a	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.105 StVOI, SB Gefahrenabwehr	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.106 StVHS, SB Gefahrenabwehr	1,000	A 8	0,875	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	
03.10.10.107 SB Gefahrenabwehr	1,000	9 b	1,000	9 a	1,000	9 b	30,00%:1.2.2.01 70,00%:1.2.2.08	
03.10.10.108 SB Verkehrsaufsicht	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:1.2.3.02	
03.10.10.109 SB Verkehrsaufsicht	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	100,00%:1.2.3.02	
03.10.10.110 StVHS, SB Veranstaltungen und Groß- und Schwerverkehr	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	50,00%:1.2.2.01 50,00%:1.2.3.02	
<b>3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst</b>	<b>6,150</b>		<b>5,900</b>		<b>19,650</b>			

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
03.10.20.099 StVOI, SGL Ordnungswidrigkeiten	1,000	A 10	1,000	A 10				verlagert nach 03.10.20.002
03.10.20.001 SGL Ordnungswidrigkeiten und Außendienst					1,000	A 11	100,00%:1.2.2.01	neue Stelle
03.10.20.002 StVOI, SB Ordnungswidrigkeiten, Geschwindigkeitsüberwachung					1,000	A 10	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.20.099
03.10.20.003 SB Ordnungswidrigkeiten					1,000	9 a	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.20.102
03.10.20.004 StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten					1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.20.103
03.10.20.005 SB Ordnungswidrigkeiten					1,000	9 a	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.20.109
03.10.20.006 StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten					1,000	A 8	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.20.110
03.10.20.007 Zuarbeiter/in					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.20.105; pEG, ku EG 5
03.10.20.008 Zuarbeiter/in					0,150	5	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.20.107, kw 08/22
03.10.20.050 StVAI, Koordinator/in Außendienst					1,000	A 9	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.100
03.10.20.051 MA Außendienst, Koordinator/in Bäderbetrieb					1,000	8	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.105
03.10.20.052 MA Außendienst, Bäderbetrieb					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.112
03.10.20.053 MA Außendienst, Bäderbetrieb					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.113
03.10.20.054 MA Außendienst, Bäderbetrieb					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.101
03.10.20.055 MA Außendienst, Bäderbetrieb					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.108
03.10.20.056 MA Außendienst					1,000	8	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.111
03.10.20.057 MA Außendienst					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.102
03.10.20.058 MA Außendienst					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.107
03.10.20.059 MA Außendienst					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.106
03.10.20.060 MA Außendienst					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.109
03.10.20.061 MA Außendienst					1,000	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.104
03.10.20.062 MA Außendienst					0,500	6	100,00%:1.2.2.01	verlagert von 03.10.30.103
03.10.20.102 SB Ordnungswidrigkeiten	1,000	8	0,750	8				verlagert nach 03.10.20.003
03.10.20.103 StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten	1,000	A 8	1,000	A 8				verlagert nach 03.10.20.004
03.10.20.105 Zuarbeiter/in	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.007
03.10.20.107 Zuarbeiter/in	0,150	5	0,150	5				verlagert nach 03.10.20.008

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
03.10.20.109 SB Ordnungswidrigkeiten	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.005
03.10.20.110 StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten	1,000	A 8	1,000	A 8				verlagert nach 03.10.20.006
<b>3.10.30 Außendienst (bis 31.12.2018)</b>	<b>13,000</b>		<b>12,500</b>					
03.10.30.100 StVAI, SGL Außendienst	1,000	A 9	1,000	A 9				verlagert nach 03.10.20.050
03.10.30.101 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.054
03.10.30.102 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.057
03.10.30.103 MA Außendienst	1,000	6	0,500	6				verlagert nach 03.10.20.062
03.10.30.104 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.061
03.10.30.105 MA Außendienst, Koordinator/in Bäderbetrieb	1,000	8	1,000	8				verlagert nach 03.10.20.051
03.10.30.106 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.059
03.10.30.107 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.058
03.10.30.108 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.055
03.10.30.109 MA Außendienst	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.060
03.10.30.111 MA Außendienst	1,000	8	1,000	8				verlagert nach 03.10.20.056
03.10.30.112 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.052
03.10.30.113 MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000	6	1,000	6				verlagert nach 03.10.20.053
<b>3.20 Einwohnerservice</b>	<b>1,875</b>		<b>1,875</b>		<b>3,875</b>			
03.20.00.001 StVAR, ABL Einwohnerservice	1,000	A 12	1,000	A 12	1,000	A 12	5,00%:1.1.4.05 35,00%:1.2.1.02 40,00%:1.2.2.02 20,00%:1.2.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
03.20.00.002 Sekretär/in	0,875	5	0,875	5	0,875	5	20,00%:1.2.1.02 40,00%:1.2.2.02 40,00%:1.2.3.01	kw 10/27
03.20.00.003 StVHS, SB Führerscheinstelle					1,000	A 8	100,00%:1.2.3.01	verlagert von 03.20.20.020
03.20.00.004 SB Führerscheinstelle					1,000	9 a	100,00%:1.2.3.01	verlagert von 03.20.20.021
<b>3.20.10 Bürgerservice</b>	<b>23,000</b>		<b>22,875</b>		<b>23,000</b>			
03.20.10.001 StVA, SGL Bürgerservice	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	5,00%:1.1.4.05 20,00%:1.2.1.02 75,00%:1.2.2.02	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
03.20.10.002 Stellv. SGL Bürgerservice, Kundenberater/in	1,000	9 b	1,000	9 a	1,000	9 b	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.003 Kundenberater/in, SB Wahlen	1,000	8	0,875	8	1,000	8	50,00%:1.2.1.02 50,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.004 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.005 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	6	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.006 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.007 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.009 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.010 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.011 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.012 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.013 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.014 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.015 Kundenberater/in	1,000	6	1,000	6	1,000	6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.016 Kundenberater/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	ku EG 6
03.20.10.017 Kundenberater/in, SB Wahlen	1,000	6	1,000	6	1,000	6	50,00%:1.2.1.02 50,00%:1.2.2.02	
03.20.10.018 Kundenberater/in	1,000	5	1,000	5	1,000	6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.019 StVS, SB Bürgerservice	1,000	A 6	1,000	A 6	1,000	A 6	10,00%:1.2.1.02 90,00%:1.2.2.02	
03.20.10.050 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3	1,000	3	1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
03.20.10.051 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:1.1.4.05	ku EG 03

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
03.20.10.052 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3	1,000	3	1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
03.20.10.053 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3	1,000	3	1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
03.20.10.054 SB Infothek, Telefonist/in	1,000	3	1,000	3	1,000	3	100,00%:1.1.4.05	
<b>3.20.20 Kfz-Zulassung</b>	<b>10,000</b>		<b>9,875</b>		<b>8,000</b>			
03.20.20.001 StVAI, SGL Kfz-Zulassung	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.3.01	Bewertung unter Vorbehalt
03.20.20.002 StVHS, SB Kfz-Zulassung	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.003 StVS, SB Kfz-Zulassung	1,000	A 6	1,000	A 6	1,000	A 6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.004 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.005 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.006 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.007 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.008 SB Kfz-Zulassung	1,000	6	1,000	6	1,000	6	100,00%:1.2.3.01	
03.20.20.020 StVHS, SB Führerscheinstelle	1,000	A 8	0,875	A 8				verlagert nach 03.20.00.003
03.20.20.021 SB Führerscheinstelle	1,000	9 a	1,000	9 a				verlagert nach 03.20.00.004
<b>3.20.30 Standesamt</b>	<b>6,000</b>		<b>5,800</b>		<b>6,000</b>			
03.20.30.001 StVA, SGL, Standesbeamter/in	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:1.2.2.02	
03.20.30.002 Standesbeamter/in	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	9 b	100,00%:1.2.2.02	
03.20.30.003 StVOI, Standesbeamter/in	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.2.02	
03.20.30.004 Standesbeamter/in Urkundenstelle	1,000	8	1,000	8	1,000	9 b	100,00%:1.2.2.02	
03.20.30.005 Standesbeamter/in Urkundenstelle	1,000	8	1,000	8	1,000	9 b	100,00%:1.2.2.02	
03.20.30.006 Standesbeamter/in Urkundenstelle	1,000	9 b	0,800	9 a	1,000	9 b	100,00%:1.2.2.02	
<b>3.30 Brandschutz und Rettungsdienst</b>	<b>2,000</b>		<b>2,000</b>		<b>2,000</b>			
03.30.00.001 StBOAR, ABL Brandschutz und Rettungsdienst	1,000	A 13	1,000	A 13	1,000	A 13	100,00%:1.2.6.01	
03.30.00.002 Sekretär/in	1,000	5	1,000	5	1,000	5	100,00%:1.2.6.01	
<b>3.30.30 Einsatzdienst</b>	<b>86,000</b>		<b>85,000</b>		<b>86,000</b>			
03.30.30.001 StBAR, SGL Einsatzdienst, Wachführer/in	1,000	A 12	1,000	A 11	1,000	A 12	100,00%:1.2.6.01	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
03.30.30.002 StBOI, Stellv. Wachführer/in, SB Aus- und Fort- bildung	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.003 Nachwuchskraft	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.004 Nachwuchskraft	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.005 Nachwuchskraft	1,000	A 7			1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.401 StBOI, Zugführer/in I	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.402 HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9 Z	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.403 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.404 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.405 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.406 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.407 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.408 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.409 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.410 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.411 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.412 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.413 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.414 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.415 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.416 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.417 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.418 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.419 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.420 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.421 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.422 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
03.30.30.423 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.424 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.425 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.426 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.427 Brandmeister/in	1,000	6	1,000	6	1,000	7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.501 StBOI, Zugführer/in II	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.502 HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9 Z	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.503 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.504 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.505 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.506 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.507 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.508 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.509 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.510 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.511 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.512 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.513 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.514 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.515 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.516 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.517 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.518 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.519 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.520 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.522 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.523 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
03.30.30.524 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.525 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.526 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.527 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.529 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.601 StBOI, Zugführer/in III	1,000	A 10	1,000	A 9	1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.602 HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9 Z	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.603 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.604 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.605 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.606 Hauptbrandmeister/in	1,000	A 9	1,000	A 9	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.607 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.608 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 7	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.609 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.610 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.611 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.612 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.613 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.614 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.615 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.616 Oberbrandmeister/in	1,000	A 8	1,000	A 8	1,000	A 8	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.617 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.618 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.619 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.621 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.622 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.623 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
03.30.30.624 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.625 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.626 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.627 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
03.30.30.629 Brandmeister/in	1,000	A 7	1,000	A 7	1,000	A 7	100,00%:1.2.6.01	
<b>3.30.40 Vorbeugender Brandschutz</b>	<b>3,000</b>		<b>3,000</b>		<b>3,000</b>			
03.30.40.001 StBA, SGL Vorbeugender Brandschutz	1,000	A 11	1,000	A 10	1,000	A 11	100,00%:1.2.6.01	
03.30.40.002 StBOI, SB Vorbeugender Brandschutz	1,000	A 10	1,000	A 10	1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
03.30.40.003 StBOI, SB Vorb. Brandschutz, Einsatzvorb.	1,000	A 10	1,000	9 b	1,000	A 10	100,00%:1.2.6.01	
<b>3.30.50 Technik</b>	<b>2,000</b>		<b>2,000</b>		<b>2,000</b>			
03.30.50.001 StBA, SGL Technik	1,000	A 11	1,000	A 11	1,000	A 11	100,00%:1.2.6.01	
03.30.50.002 HBM, SB Atem- und Strahlenschutz	1,000	A 9	1,000	A 8	1,000	A 9	100,00%:1.2.6.01	
<b>3.30.60 Rettungsdienst</b>	<b>5,000</b>		<b>4,000</b>		<b>5,000</b>			
03.30.60.001 Oberarzt/ärztin	1,000	15	1,000	15	1,000	15	100,00%:1.2.7.01	refinanziert
03.30.60.002 Funktionsoberarzt/ärztin	1,000	15		15	1,000	15	100,00%:1.2.7.01	refinanziert
03.30.60.008 Leiter/in Rettungswache	1,000	9 b	1,000	9 b	1,000	9 b	60,00%:1.2.6.01 40,00%:1.2.7.01	zu 40 % refinanziert
03.30.60.009 Rettungsassistent/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.2.7.01	refinanziert, Bewertung unter Vorbehalt, kw 12/19
03.30.60.010 Rettungsassistent/in	1,000	8	1,000	8	1,000	8	100,00%:1.2.7.01	refinanziert, Bewertung unter Vorbehalt, kw 12/19
<b>3.99 ATZ-Freistellungen</b>	<b>0,500</b>		<b>0,500</b>					
03.99.00.309 ESt. ATZ, 03.10.30.107	0,500	8	0,500	8				
<b>3.99 ATZ-Freistellungen</b>	<b>0,500</b>		<b>0,500</b>					
<b>1.04 Sicherheit und Ordnung</b>	<b>176,525</b>		<b>172,825</b>		<b>176,525</b>			

	VZÄ 2018	Bewertung 2018	Tatsächliche VZÄ 30.06.2018	Tatsächliche Bewertung am 30.06.2018	VZÄ 2019	Bewertung 2019	Produktzuord- nung	Bemerkungen Stellenplan
<b>Stellenpool</b>	<b>3,375</b>		<b>3,363</b>		<b>2,425</b>			
06.99.20.206 Sachbearbeiter/in	0,175	3	0,163	3	0,175	3	100,00%:1.1.2.01 kw 04/21	
06.99.20.229 Sachbearbeiter/in	0,500	3	0,500	3	0,500	3	100,00%:1.1.2.01 kw 06/31	
06.99.20.232 Sachbearbeiter/in	0,950	9 b	0,950	9 b			Stellenstreichung	
06.99.20.233 Sachbearbeiter/in	0,750	6	0,750	6	0,750	6	100,00%:1.1.2.01 kw 10/23	
06.99.20.234 Sachbearbeiter/in	1,000	12	1,000	12	1,000	12	100,00%:1.1.2.01	
<b>6.99 Stellenpool</b>	<b>3,375</b>		<b>3,363</b>		<b>2,425</b>			
<b>1 Gesamtbudget</b>	<b>379,075</b>		<b>365,288</b>		<b>380,275</b>			

## Veränderungsliste zum Stellenplan 2018

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
<b>0.20 Büro OB</b>								
1	00.20.00.003	SB Büro OB	1,000	5			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 0.20 Büro OB: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 1,000								
<b>0.20.10 Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit</b>								
2	00.20.10.002	SB Pressestelle	0,000	9 c			1,000	
3	00.20.10.005	SB Grafik und Medien	1,000	6	8			
Stellenveränderung im Bereich 0.20.10 PMÖ: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 1,000								
<b>0.50 Recht und Vergaben</b>								
4	00.50.00.004	StVOR, Justitiar/in	1,000		A 14	1,000		
5	00.50.00.006	SB Versicherungen und Grafitti	1,000		9 c	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 0.50 Recht und Vergaben: Stellenzugang: 2,000; Stellenabgang: 0,000								
<b>0.70 Generationen, Bildung und Sport</b>								
6	00.70.00.003	SB Sportförderung	1,000	5			1,000	
7	00.70.00.004	Migrationsbeauftragte/r, SB Partnerschaft für Demokratie	1,000	10	11			
8	00.70.00.006	Koordinator Sport	1,000	10	11			
9	00.70.00.008	SB Sportförderung, Sportstättenvergabe	1,000		6	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 0.70 Generationen, Bildung und Sport: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000								

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
<b>0.80 Schule</b>								
10	00.80.00.012	Verwaltungsangestellte/r RS Nord	0,800	5			0,200	
Stellenveränderung im Bereich 0.80 Schule: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,200								
<b>1.20 Personalservice</b>								
11	01.20.00.008	SB Gesundheitsmanagement, Fortbildungen	0,800	10			0,200	
12	01.20.00.012	SB Personal	1,000		9 c	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 1.20 Personalservice: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,200								
<b>1.30 Organisation</b>								
13	01.30.00.206	IT-Koordinator/in	1,000	12	11			
14	01.30.00.207	SB Digitalisierung	1,000		11	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 1.30 Organisation: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,000								
<b>1.40 Finanzservice</b>								
15	01.40.00.103	SB steuerliche Prüfstelle	1,000		8	1,000		
Stellenveränderung im Bereich 1.40 Finanzservice: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,000								
<b>1.40.10 Zentrale Geschäftsbuchführung</b>								
16	01.40.10.003	SB Geschäftsbuchführung	1,000	5	6			
17	01.40.10.009	SB Geschäftsbuchführung	0,000	8			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 1.40.10 Zentrale Geschäftsbuchführung: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 1,000								

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
<b>1.40.20 Stadtkasse</b>								
18	01.40.20.004	SB Giro- und Abschlussbuchhaltung	0,000	8			1,000	
19	01.40.20.006	SB Giro- und Abschlussbuchhaltung	1,000		8	1,000		
20	01.40.20.018	Vollstrecker/in Außendienst	0,000	8			1,000	
21	01.40.20.020	SB Vollstreckung	1,000	5	6			
22	01.40.20.022	SB Vollstreckung	1,000	5	6			
23	01.40.20.023	SB Vollstreckung	1,000	8	6			
Stellenveränderung im Bereich 1.40.20 Stadtkasse: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 2,000								
<b>1.40.30 Steuern</b>								
24	01.40.30.003	SB Steuern	1,000		8	1,000		
25	01.40.30.006	SB Steuern	0,000	8			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 1.40.30 Steuern: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000								
<b>1.99 ATZ-Freistellungen</b>								
26	01.99.00.122	ATZ-B, 01.30.30.010	0,000	11			0,500	
Stellenveränderung im Bereich 1.99 ATZ-Freistellungen: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,500								

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

**2.00 Fachbereichsleitung**

27	02.00.00.003	StBauOR, Beauftragte/r für Stadtentwicklung/Stadtplanung	1,000		A 14	1,000		
----	--------------	--	-------	--	------	-------	--	--

Stellenveränderung im Bereich 2.00 Fachbereichsleitung: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,000

**2.20 Stadtplanung**

28	02.20.00.001	StVOR, ABL Stadtplanung	1,000		A 14	1,000		
29	02.20.00.100	StBauOR, ABL Stadtplanung	0,000	A 14			1,000	
30	02.20.00.104	SB Städtebauliche Verträge	1,000	10	11			

Stellenveränderung im Bereich 2.20 Stadtplanung: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000

**2.20.20 Bauleitplanung**

31	02.20.20.101	SB Bauleitplanung	1,000	10	11			
32	02.20.20.102	SB Bauleitplanung	1,000		11	1,000		
33	02.20.20.105	SB Bauleitplanung	1,000	10	11			
34	02.20.20.108	SB Bauleitplanung	1,000	10	11			
35	02.20.20.110	SB Bauleitplanung	1,000	10	11			

Stellenveränderung im Bereich 2.20.20 Bauleitplanung: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,000

**2.40 Wirtschaft, Stadtentwicklung und Wohnen**

36	02.40.00.101	Sekretär/in	1,000	5			1,000	
37	02.40.00.102	Sekretär/in, SB Wohnraumkataster	1,000		5	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 2.40 Wirtschaft, Stadtentwicklung und Wohnen: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
<b>2.40.10 Stadtentwicklung und Städtebau</b>								
38	02.40.10.002	SGL Wirtschaft und Arbeit	0,000	11			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 2.40.10 Stadtentwicklung und Städtebau: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 1,000								
<b>2.40.20 Wirtschaft und Arbeit</b>								
39	02.40.20.001	SGL Wirtschaft und Arbeit	1,000	9 b	10			
40	02.40.20.005	SB operative Wirtschaftsförderung	1,000	A 11	11			
Stellenveränderung im Bereich 2.40.20 Wirtschaft und Arbeit: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000								
<b>2.50 Kultur</b>								
41	02.50.00.002	Sekretär/in	1,000		5	1,000		
42	02.50.00.004	SB Kulturförderung	1,000	9 b	10			
Stellenveränderung im Bereich 2.50 Kultur: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 0,000								
<b>2.50.10 Regionalbibliothek</b>								
43	02.50.10.017	Bibliothekar/in Benutzungsmanagement	1,000	8	9 b	0,050		
Stellenveränderung im Bereich 2.50.10 Regionalbibliothek: Stellenzugang: 0,050; Stellenabgang: 0,000								

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
<b>3.00 Sicherheit und Ordnung</b>								
44	03.00.00.002	Sekretär/in	1,000	6			1,000	
45	03.00.00.003	Sekretär/in, SB Krisenmanagement	1,000		8	1,000		
46	03.00.00.004	Beauftragte/r für Behördensicherheit	1,000	11	12			
Stellenveränderung im Bereich 3.00 Sicherheit und Ordnung: Stellenzugang: 1,000; Stellenabgang: 1,000								
<b>3.10.10 Gefahrenabwehr, Gewerbe und Verkehrsaufsicht</b>								
47	03.10.10.101	StVAI, SB Gewerbe	1,000	A 8	A 9			
48	03.10.10.104	SB Gewerbe	1,000	8	9 a			
Stellenveränderung im Bereich 3.10.10 Gefahrenabwehr, Gewerbe und Verkehrsaufsicht: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000								
<b>3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst (NEU)</b>								
49	03.10.20.001	SGL Ordnungswidrigkeiten und Außendienst	1,000		A 11	1,000		
50	03.10.20.002	StVOI, SB Ordnungswidrigkeiten, Geschwindigkeitsüberwachung	1,000		A 10	1,000		
51	03.10.20.003	SB Ordnungswidrigkeiten	1,000		9 a	1,000		
52	03.10.20.004	StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten	1,000		A 8	1,000		
53	03.10.20.005	SB Ordnungswidrigkeiten	1,000		9 a	1,000		
54	03.10.20.006	StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten	1,000		A 8	1,000		
55	03.10.20.007	Zuarbeiter/in	1,000		6	1,000		
56	03.10.20.008	Zuarbeiter/in	0,150		5	0,150		
57	03.10.30.050	StVAI, Koordinator/in Außendienst	1,000		A 9	1,000		

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
58	03.10.30.051	MA Außendienst, Koordinator/in Bäderbetrieb	1,000		8	1,000		
59	03.10.30.052	MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000		6	1,000		
60	03.10.30.053	MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000		6	1,000		
61	03.10.30.054	MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000		6	1,000		
62	03.10.30.055	MA Außendienst, Bäderbetrieb	1,000		6	1,000		
63	03.10.30.056	MA Außendienst	1,000		8	1,000		
64	03.10.30.057	MA Außendienst	1,000		6	1,000		
65	03.10.30.058	MA Außendienst	1,000		6	1,000		
66	03.10.30.059	MA Außendienst	1,000		6	1,000		
67	03.10.30.060	MA Außendienst	1,000		6	1,000		
68	03.10.30.061	MA Außendienst	1,000		6	1,000		
69	03.10.20.062	MA Außendienst	0,500		5	0,500		
Stellenveränderung im Bereich 3.10.20 Ordnungswidrigkeiten und Außendienst: Stellenzugang: 19,650; Stellenabgang: 0,000								

**3.10.20 Ordnungswidrigkeiten (bis 31.12.2018)**

70	03.10.20.099	StVOI, SGL	0,000	A 10			1,000	
71	03.10.20.102	SB Ordnungswidrigkeiten	0,000	8			1,000	
72	03.10.20.103	StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten	0,000	A 8			1,000	
73	03.10.20.105	Zuarbeiter/in	0,000	6			1,000	
74	03.10.20.107	Zuarbeiter/in	0,000	5			0,150	
75	03.10.20.109	SB Ordnungswidrigkeiten	0,000	6			1,000	
76	03.10.20.110	StVHS, SB Ordnungswidrigkeiten	0,000	A 8			1,000	

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

Stellenveränderung im Bereich 3.10.20 Ordnungswidrigkeiten: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 6,150

### 3.10.30 Außendienst (bis 31.12.2018)

77	03.10.30.100	StVAI, SGL Außendienst	0,000	A 9			1,000	
78	03.10.30.101	MA Außendienst, Bäderbetrieb	0,000	6			1,000	
79	03.10.30.102	MA Außendienst	0,000	6			1,000	
80	03.10.30.103	MA Außendienst	0,000	6			1,000	
81	03.10.30.104	MA Außendienst	0,000	6			1,000	
82	03.10.30.105	MA Außendienst, Koordinator/in Bäderbetrieb	0,000	8			1,000	
83	03.10.30.106	MA Außendienst	0,000	6			1,000	
84	03.10.30.107	MA Außendienst	0,000	6			1,000	
85	03.10.30.108	MA Außendienst, Bäderbetrieb	0,000	6			1,000	
86	03.10.30.109	MA Außendienst	0,000	6			1,000	
87	03.10.30.111	MA Außendienst	0,000	8			1,000	
88	03.10.30.112	MA Außendienst, Bäderbetrieb	0,000	6			1,000	
89	03.10.30.113	MA Außendienst, Bäderbetrieb	0,000	6			1,000	

Stellenveränderung im Bereich 3.10.30 Außendienst: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 13,000

### 3.20 Einwohnerservice

90	03.20.00.003	StVHS, SB Führerscheinstelle	1,000		A 8	1,000		
91	03.20.00.004	SB Führerscheinstelle	1,000		9 a	1,000		

Stellenveränderung im Bereich 3.20 Einwohnerservice: Stellenzugang: 2,000; Stellenabgang: 0,000

Lfd. Nr.	Stellenplannummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
<b>3.20.10 Bürgerservice</b>								
92	03.20.10.018	Kundenberater/in	1,000	5	6			
Stellenveränderung im Bereich 3.20.10 Bürgerservice: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000								
<b>3.20.20 Kfz-Zulassung</b>								
93	03.20.20.002	StVHS, SB Kfz-Zulassung	1,000	A 7	A 8			
94	03.20.20.020	StVHS, SB Führerscheinstelle	0,000	A 8			1,000	
95	03.20.20.021	SB Führerscheinstelle	0,000	9 a			1,000	
Stellenveränderung im Bereich 3.20.20 Kfz-Zulassung: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 2,000								
<b>3.20.30 Standesamt</b>								
96	03.20.30.002	Standesbeamter/in	1,000	A 10	9 b			
97	03.20.30.004	Standesbeamter/in Urkundenstelle	1,000	8	9 b			
98	03.20.30.005	Standesbeamter/in Urkundenstelle	1,000	8	9 b			
Stellenveränderung im Bereich 3.20.30 Standesamt: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000								
<b>3.30.30 Einsatzdienst</b>								
99	03.30.30.402	HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9	A 9 z			
100	03.30.30.427	Brandmeister/in	1,000	6	7			
101	03.30.30.502	HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9	A 9 z			
102	03.30.30.602	HBM, Stellv. Zugführer/in	1,000	A 9	A 9 z			

Lfd. Nr.	Stellenplan- nummer	Stellenbezeichnung	Anz. im Stellenplan 2019	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkung
				von Besoldungs- /Entgeltgruppe	nach Besoldungs- /Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	

Stellenveränderung im Bereich 3.30.30 Einsatzdienst: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,000

### 3.99 ATZ-Freistellungen

103	03.99.00.309	Est. ATZ, 03.10.30.107	0,000	8			0,500	
-----	--------------	------------------------	-------	---	--	--	-------	--

Stellenveränderung im Bereich 3.99 ATZ-Freistellungen: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,500

### 6.99 Stellenpool

104	06.99.20.232	Sachbearbeiter/in	0,000	9 b			0,950	
-----	--------------	-------------------	-------	-----	--	--	-------	--

Stellenveränderung im Bereich 6.99 Stellenpool: Stellenzugang: 0,000; Stellenabgang: 0,950

### Berechnung Stellenanteilsverhältnisse Beamte nach KomStOVO M-V

Gemäß § 4 KomStOVO M-V und zugehöriger Anlage 1 erhöhen sich die Stellenobergrenzen für die Besoldungsgruppe A16 in dem Umfang, in dem die Gemeinde auf die Wahl von Beigeordneten verzichtet. Neubrandenburg verzichtet z. Z. auf einen Beigeordneten, damit erhöht sich die höchstzulässige Stellenanzahl A16 um 1 Stelle auf insgesamt 4 Stellen.

Besoldungsgruppe	Anzahl Beamtenstellen (ohne SIM)	Abzüglich Feuerwehr	Verbleiben zur Obergrenzenbetrachtung	Höchstzulässige Stellenzahlen
A16	1	0	1	3 + 1 = 4
A15	1	0	1	6
A13 (gD) LG 2/1	3	1	2	9
A12	7	1	6	16

Die Obergrenzen (Höchstzulässige Stellenzahlen) für Gemeinden mit einer Einwohnerzahl von 50.001 bis 70.000 werden allesamt bei Weitem unterschritten.

## Stellenplanquerschnitte Beamte und Beschäftigte

	Beamte	LG 2/2	A16	A15	A14	A13	LG 2/1	A13	A12	A11	A10	LG 1/2	A9	A8	A7	A6	Beamte auf Zeit	B5	B3
VZÄ 2018	<b>147,775</b>	<b>8,900</b>	1,000	1,000	5,900	1,000	<b>39,000</b>	3,000	7,000	14,000	15,000	<b>97,875</b>	19,000	40,875	36,000	2,000	<b>2,000</b>	1,000	1,000
VZÄ 2019	<b>147,775</b>	<b>10,900</b>	1,000	1,000	7,900	1,000	<b>38,000</b>	3,000	7,000	14,000	14,000	<b>96,875</b>	17,000	39,875	35,000	2,000	<b>2,000</b>	1,000	1,000
Zugang Tarif	<b>14,000</b>	<b>3,000</b>			3,00		<b>2,000</b>			1,00	1,00	<b>9,000</b>	2,00	4,00					
Abgang Tarif	<b>14,000</b>	<b>1,000</b>			1,00		<b>3,000</b>			1,00	2,00	<b>10,000</b>	4,00	5,00	1,00				

	Beschäftigte (TVÖD)	15	14	13	12	11	10	9 c	9 b	9 a	9	8	7	6	5	4	3	2Ü	2
VZÄ 2018	<b>231,300</b>	3,000	4,000	7,000	8,950	21,500	32,575	6,000	25,575	11,875		36,450	3,000	38,750	27,075		5,550		
VZÄ 2019	<b>232,500</b>	3,000	4,000	7,000	8,950	29,625	27,950	7,000	26,425	14,875		30,000	4,000	39,250	24,875		5,550		
Zugang Tarif	<b>50,275</b>				1,00	10,62	2,00	2,00	4,00	5,00		7,00	1,00	15,50	2,15				
Abgang Tarif	<b>49,075</b>				1,00	2,50	6,62	1,00	3,15	2,00		13,45		15,00	4,35				





Herausgeber:

**Stadt Neubrandenburg**  
**Der Oberbürgermeister**

Friedrich-Engels-Ring 53  
17033 Neubrandenburg

[www.neubrandenburg.de](http://www.neubrandenburg.de)  
[stadt@neubrandenburg.de](mailto:stadt@neubrandenburg.de)